水道運営管理協会　一般社団法人移行１周年記念特集

水道事業の命運握る官民連携

水道ビジョンにも示されているとおり、官民連携の促進は水道事業に関する施策の重要な柱だ。広域化を含む事業運営の最適化を考えた場合、官民連携が適切な形で日本の水道市場に根付くかどうかが今後の水道事業の命運を左右すると言えよう。水道事業における官民連携の代表的フィールドである O&M 業務については、民間団体である「水道運営管理協会」が民間企業の技術力向上に向けた取り組みを積極的に進めている。同協会の一般社団法人移行１周年を記念した本特集では、水道事業における官民連携についてあらためて展望すべく、服部博光・同協会代表理事（月島テクノメンテサービス社長）と石飛博之・厚生労働省水道課長に対談してもらった。

対談

持続可能性確保に向けて考えるべきこととは

厚生労働省健康局水道課長
石飛 博之氏

水道運営管理協会代表理事
服部 博光氏

月１回のペースで新水道ビジョンの内容検討

―多くの水道事業体は、財政の逼迫や技術者の減少、水道施設・管路の大量更新時代の到来を迎え、事業の持続可能性確保に立ちはだかる課題をどう乗り越えるべきか頭を悩ませています。そうした傾向は東日本大震災を経てますます顕著になったと言えそうですが、官民連携の促進はその有力な解決策の１つと言えます。この対談には、国の水道行政の責任者である石飛課長と、官民連携の民間側の受け皿である水道運営管理協会の服部代表理事に、官民連携促進の重要性をメインテーマにこれからの水道事業を展望していただきます。まず国の施策としては、新水道ビジョンの策定が目下の最重要事業と言えそうですが…。

石飛　水道ビジョンの策定から８年が経過し、また東日本大震災を経て、水道事業を取り巻く環境はさらに変わりました。それらを踏まえて持続可能な水道事業のあり方を全面的に見直すべく、新水道ビジョンを策定することにしました。検討会を設置し、50年後、100年後の水道を思い描いて、いま解決すべき課題は何なのか、課題解決のために何をやらなければならないのかなど、月に１回ほどのペースで議論を重ねているところです。検討会には服部代表理事にもご参加いただいています。

水道事業の持続可能性確保という観点で特に重要なテーマが、水道事業の「担い手」の問題です。全国の水道事業体の職員数は、昭和50年に７万3586人だったのが、平成21年度には３万1476人まで減少しています。これは地方公共団体全体の定員削減割合に比べても非常に大きな数字です。このことだけを見ても、水道事業体が大変厳しい状況に置かれていることは間違いありません。

現在解析を進めていますが、昨年の東日本大震災における初動体制から応急給水、復旧にかけていただいた事業体職員は約3000人にのぼります。特に小事業体を中心に、平常時の施設運転管理、中長期的な事業計画の立案、さらには緊急時の対応などの側面を見ても、現在の職員数だけで事業が成り立っていたようです